

## Открытый (публичный) Отчёт председателя

### первичной профсоюзной организации

#### МБОУ «Гимназия №1»

В МБОУ «Гимназия №1» по состоянию на 1.01.2026 работает -34 человека.

В первичной профсоюзной организации МБОУ «Гимназия №1» состоит на учете 28 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет -90%. По личному заявлению выхода из профсоюзной организации не было.

Первичная профсоюзная организация МБОУ «Гимназия №1» ведет учет членов профсоюза в Автоматизированной информационной системе (АИС) «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования».

Деятельность первичной профсоюзной организации за прошедший период была направлена на выполнение Коллективного договора на 2024-2027 годы. Коллективный договор заключен 02.05.2024 года, прошёл уведомительную регистрацию в государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Менделеевска». Профсоюзный комитет гимназии состоит из 5 человек. Работа профсоюзного комитета осуществляется согласно плану мероприятий, который составляется и утверждается на календарный год.

Основой для заключения коллективного договора являются Трудовой кодекс РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ФЗ «Об образовании в РФ», Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки РТ и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников образования и науки на 2024-2027 годы, Территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом г. Менделеевска и Менделеевской территориальной профсоюзной организацией.

Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней за первую половину месяца 25 числа, за вторую половину - 10 числа каждого месяца, за работу в ночное время с 22.00 до 6 часов следующего дня работнику выплачивается надбавка в размере 20 % от должностного оклада, это применяется к сторожам;

Изменение условий оплаты труда осуществляются при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории
- при увеличении стажа работы
- при присвоении почетного звания или ведомственных наград
- оплата за вредные условия труда;

Ежегодно первичная профсоюзная организация проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. Предоставлены работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня – воспользовались 1 работник,
- смерть близких родственников-3 дня- 2 человека,
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше- 1 день в квартал- 4 человека,
- проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года - 3 календарных дня – воспользовались 16 работников,

-имеющим детей до 16 лет- предоставляется один оплачиваемый свободный день, этой социальной льготой в 2022 году воспользовались 4 человека,

-доплаты за вредные условия труда по итогам СОУТ (специальной оценки условий труда) – 8 человек.

Санаторными путевками воспользовались:

За счет бюджетных средств республики в 2024 году льготными санаторно-курортными путевками (сертификаты) были обеспечены 2 человека (через управление социальной защиты), в 2025 году – 3 человека.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал **«Профсоюзный уик-энд»**. Проектом воспользовались 0 человек.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения** работников бюджетной сферы. На протяжении 10 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места, получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда. По нашему учреждению оформили 8 человек.

В 2022 году членам Профсоюза предложен проект **«Профсоюзный бонус к пенсии»**. Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, начисляется работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Программа закончена в 2024 году. В нашем коллективе оформили и получают 4 человека.

Большое внимание профсоюзный комитет уделяет членам профсоюза попавшим в трудную жизненную ситуацию, выделяя материальную помощь. Материальная помощь была выделена Азхунзяновой А.Р. (платная операция на глаза), Ахмадышевой Е.Н. (поступление в 1 класс ребенка), Сафиной З.Р. (рождение ребенка). Также материальную помощь получили 6 юбиляров. Мероприятия, проводимые в честь юбиляров, способствуют раскрытию творческих способностей сотрудников. К этим мероприятиям составляется сценарии. Каждый год поздравляем: мужчин – с днем защитников Отечества, женщин с Международным женским днем 8 Марта, весь коллектив – с Новым годом и Днем учителя.

Важным разделом коллективного договора является «Охрана труда и здоровья»

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, заключено Соглашение по охране труда между администрацией гимназии в лице директора Закиева Р.Р. и профсоюзным комитетом в лице председателя профкома Муллагалиевой Х.М.

Разработаны и введены в действие инструкции по охране труда по видам работ и по должностям. Инструктажи с работниками и с учащимися проводятся своевременно, в соответствии с требованиями охраны труда.

На рабочих местах технического персонала, а именно поваров, посудомойщиц - имеются спецодежда, работники обеспечены смывающими и обезвреживающими средствами (работники столовой, технический персонал).

Рабочие места учителей оснащены необходимыми методическими пособиями, экраном и проекторами, что является одним из мероприятий по охране труда с

целью улучшения условий труда учителя. Периодические медицинские осмотры проводятся за счет республиканского бюджета своевременно по определенному графику. Несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

Меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда.

Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В 2025 году назначена специалистом по охране труда Санникова А.А.

Хочу обратить ваше внимание на мероприятия, которые стали в гимназии традиционными. В конце учебного года на природе проходит “Зеленый педсовет” для работников. Заранее составляем план педсовета и определяем тематику. Профсоюзный комитет совместно с администрацией гимназии организовал культпоходы в город Наб.Челны в театры “Мастеровые” и Татарский драм.театр им.А.Гилязова. В сентябре мы участвовали марафоне “Коллективный договор. В чем сила?” Подготовка началась в апреле месяце, мы сняли видеоролики. А в сентябре уже снимали другой видеоролик. В марафоне участвовали 9 человек, составили сценарий, записали песню, заказали белые футболки, галстуки, и почти каждый день была репетиция. На уровне района в марафоне участвовали 8 команд, наша команда “Гимназия “ выступила достойно.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства - большинство членов профсоюза не владеют юридическими знаниями. Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше – вот, что нас волнует.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни гимназии. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации



*Сулф*

Муллагалиева Х.М.